

CONTRATTI DI FORMAZIONE LAVORO

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

Contratti di formazione lavoro per le aziende del centro-nord diverse da quelle artigiane e da quelle del commercio e turismo con meno di 15 dipendenti

QUADRO B-C

156

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

O56

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

256

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

Y56

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

Contratti di formazione lavoro pienamente agevolati per imprese artigiane ovunque ubicate e imprese operanti nel mezzogiorno

QUADRO B-C

153

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

O53

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

253

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

Y53

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti non richiedono la presenza di codici di autorizzazione e devono essere utilizzati in abbinamento con uno dei codici seguenti per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:



S140

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti a carico del datore di lavoro per i soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

S150

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro per i non soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

S142

Da utilizzare dalle imprese marittime per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

Datori di lavoro non strutturati in forma di impresa, operanti nel mezzogiorno**QUADRO B-C****154**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

O54

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

254

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

Y54

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

Imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti, operanti nel centro nord**QUADRO B-C****157**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (40% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

O57

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (40% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

257

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (40% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

Y57

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (40% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.



Contratti di formazione lavoro che diventano pienamente agevolati a seguito di trasformazione

Esposizione dei dati dei dipendenti durante lo svolgimento del CFL

QUADRO B-C

165

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

O65

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

265

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

Y65

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

CFL trasformati a tempo indeterminato

Avvenuta la trasformazione, per il recupero delle agevolazioni contributive, pari alla differenza tra la riduzione contributiva del 25% operata durante lo svolgimento del CFL e quella spettante secondo le diverse misure previste dalla normativa nazionale vigente, le aziende calcolano la differenza di sgravio a proprio favore e la espongono con il codice:

QUADRO D

L990

Esponendo solo la differenza di sgravio a favore del datore di lavoro (sgravio spettante, diminuito dell'importo pari al 25% già fruito durante lo svolgimento). A decorrere dal periodo di paga "gennaio 2006", la quota di sgravio ancora spettante deve essere calcolata al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

Le retribuzioni sulle quali è stato calcolato lo sgravio di cui al codice L990, devono essere esposte con il codice:

QUADRO B-C

CT00

Indicando il numero dei dipendenti e l'importo delle retribuzioni imponibili corrisposte durante il periodo di svolgimento del CFL, sulle quali dovrà essere calcolato lo sgravio complessivamente spettante.

Ulteriore beneficio per i cfl trasformati a tempo indeterminato nei territori dell'obiettivo 1

Imprese aventi diritto al versamento dei contributi nella misura prevista per gli apprendisti

QUADRO B-C

146

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.



O46

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

246

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

Y46

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con uno dei codici seguenti per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

S140

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti a carico del datore di lavoro per i soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

S150

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro per i non soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

S142

Da utilizzare da parte delle imprese marittime per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

Aziende non strutturate in forma di impresa operanti nel Mezzogiorno, aventi diritto alla riduzione del 50% dei contributi

QUADRO B-C**147**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

O47

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

247

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

Y47

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

Contratti di formazione lavoro pienamente agevolati secondo la regola “de minimis”

QUADRO B-C

169

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota intera senza riduzioni.

O69

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota intera senza riduzioni.

269

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota intera senza riduzioni.

Y69

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota intera senza riduzioni.

I codici precedenti non richiedono la presenza di codici di autorizzazione. In abbinamento con uno dei codici che seguono per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

S140

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti a carico del datore di lavoro per i soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

S150

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro per i non soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

S142

Da utilizzare da parte delle imprese marittime per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

Il recupero dei benefici contributivi deve essere effettuato secondo le seguenti modalità in relazione al beneficio spettante:

QUADRO D

L900

Per esporre il recupero del beneficio dell'esonero totale dei contributi a carico del datore di lavoro.

L950

Per esporre il recupero del beneficio della riduzione contributiva pari al 50% dei contributi a carico del datore di lavoro.

L940

Per esporre il recupero del beneficio della riduzione contributiva pari al 40% dei contributi a carico del datore di lavoro.



CONTRATTI DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO EX DLGS N. 276/2003

Modalità di compilazione del modello dm10/2

I lavoratori assunti con contratto di inserimento o reinserimento devono essere indicati nel quadro "A" del modello DM10/2, nella casella "n. dipendenti occupati" mentre non devono essere riportati nella casella "lavoratori a tempo determinato". Gli stessi, inoltre, non devono essere inseriti nel numero complessivo dei soggetti facenti parte della "forza aziendale" (codice quadri "B/C del modello DM10/2 "FZ00"), ma devono essere indicati nei codici statistici "MA00", "FE00" e "NR00".

I datori di lavoro devono riportare direttamente nel quadro B-C la contribuzione dovuta al netto dello sgravio e dell'eventuale riduzione CUAUF ex art. 120, legge 23.12.2000, n. 388. Per l'individuazione dei lavoratori con contratto di inserimento sono stati istituiti nuovi codici tipo contribuzione alfanumerici di 4 caratteri dove:

- il primo carattere è di tipo numerico e si riferisce al codice qualifica: ("1" operaio full time, "2" impiegato full time, "O" operaio part-time, "Y" impiegato part-time ecc.);
- il secondo carattere è alfabetico ed individua la tipologia del lavoratore inserito o reinserito;

Codice	Tipologia dei soggetti ammessi ai contratti di inserimento/reinserimento
A	Soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni (no benefici economici)
B	Disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni
C	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro
D	Lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
E	Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile.
F	Persone riconosciute affette, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico mentale e psichico.

- il terzo carattere è di tipo numerico ed individua la misura del beneficio spettante. I soggetti di cui all'articolo 54, lettera a), non ammessi ai benefici economici, dovranno essere contraddistinti con il valore "0".

Codice	Misura del beneficio
0	Assente
1	25%
2	40%
3	50%
4	100%

- il quarto carattere potrà essere "0 (zero)"; "M" nel caso in cui il lavoratore riceva retribuzioni ridotte in concomitanza di prestazioni previdenziali; "P" nel caso di lavoratori a tempo parziale con qualifica diversa da Operaio o Impiegato.



Datori di lavoro non aventi natura di impresa del centro nord (Riduzione 25% dei contributi a carico del datore di lavoro)

Operai	Operai part time	Impiegati	Impiegati part time	Tipologia dei soggetti ammessi ai contratti di inserimento
1A00	OA00	2A00	YA00	Soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni (no benefici economici)
1B10	OB10	2B10	YB10	Disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni
1C10	OC10	2C10	YC10	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro
1D10	OD10	2D10	YD10	Lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
1E10	OE10	2E10	YE10	Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile. (1)
1F10	OF10	2F10	YF10	Persone riconosciute affette da un grave handicap fisico mentale e psichico.

(1) Il Decreto Ministeriale relativo alle aree ad elevata disoccupazione femminile, benché divulgato dal Ministero del lavoro, non è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale. Pertanto al momento lo sgravio di cui alla lettera e) non è applicabile. I codici relativi (quelli con il secondo carattere **E**) al momento non sono stati attivati.

Imprese del settore Commerciale e Turistico del centro nord con meno di 15 dipendenti (Riduzione 40% dei contributi a carico del datore di lavoro)

Operai	Operai part time	Impiegati	Impiegati part time	Tipologia dei soggetti ammessi ai contratti di inserimento
1A00	OA00	2A00	YA00	Soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni (no benefici economici)
1B20	OB20	2B20	YB20	Disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni
1C20	OC20	2C20	YC20	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro
1D20	OD20	2D20	YD20	Lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
1E20	OE20	2E20	YE20	Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile. (1)
1F20	OF20	2F20	YF20	Persone riconosciute affette da un grave handicap fisico mentale e psichico.

(1) Il Decreto Ministeriale relativo alle aree ad elevata disoccupazione femminile, benché divulgato dal Ministero del lavoro, non è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale. Pertanto al momento lo sgravio di cui alla lettera e) non è applicabile. I codici relativi (quelli con il secondo carattere **E**) al momento non sono stati attivati.

Datori di lavoro non aventi natura di impresa del mezzogiorno (Riduzione 50% dei contributi a carico del datore di lavoro)

Operai	Operai part time	Impiegati	Impiegati part time	Tipologia dei soggetti ammessi ai contratti di inserimento
1A00	OA00	2A00	YA00	Soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni (no benefici economici)
1B30	OB30	2B30	YB30	Disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni
1C30	OC30	2C30	YC30	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro
1D30	OD30	2D30	YD30	Lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
1E30	OE30	2E30	YE30	Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile. (1)
1F30	OF30	2F30	YF30	Persone riconosciute affette da un grave handicap fisico mentale e psichico.

(1) Il Decreto Ministeriale relativo alle aree ad elevata disoccupazione femminile, benché divulgato dal Ministero del lavoro, non è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale. Pertanto al momento lo sgravio di cui alla lettera e) non è applicabile. I codici relativi (quelli con il secondo carattere **E**) al momento non sono stati attivati.

Imprese artigiane ovunque ubicate e Imprese del Mezzogiorno (Contribuzione dovuta in misura fissa come per gli apprendisti)

Operai	Operai part time	Impiegati	Impiegati part time	Tipologia dei soggetti ammessi ai contratti di inserimento
1A00	OA00	2A00	YA00	Soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni (no benefici economici)
1B40	OB40	2B40	YB40	Disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni
1C40	OC40	2C40	YC40	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro
1D40	OD40	2D40	YD40	Lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
1E40	OE40	2E40	YE40	Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile. (1)
1F40	OF40	2F40	YF40	Persone riconosciute affette da un grave handicap fisico mentale e psichico.
In abbinamento con il codice:				
S125 per il versamento del contributo fisso settimanale a carico del datore di lavoro, per i lavoratori soggetti all'INAIL;				
S126 per il versamento del contributo fisso settimanale a carico del datore di lavoro, per i lavoratori non soggetti all'INAIL;				

(1) Il Decreto Ministeriale relativo alle aree ad elevata disoccupazione femminile, benché divulgato dal Ministero del lavoro, non è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale. Pertanto al momento lo sgravio di cui alla lettera e) non è applicabile. I codici relativi (quelli con il secondo carattere **E**) al momento non sono stati attivati.



CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ “ESPANSIVI” (LEGGE 863/1984 ART. 2 COMMI 1 E 2)

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

QUADRO B-C

152

Per esporre i dati degli operai assunti con contratto di solidarietà. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

252

Per esporre i dati degli impiegati assunti con contratto di solidarietà. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con i codici che seguono per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro.

S140

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti a carico del datore di lavoro per i soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE DI DISOCCUPATI O SOSPESI IN CIGS (L. 407/1990)

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

Imprese del centro-nord diverse da quelle artigiane e datori di lavoro del Mezzogiorno non aventi natura di impresa

QUADRO B-C

158

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

O58

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

258

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

Y58

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

Imprese artigiane operanti sull'intero territorio nazionale e tutte le imprese operanti nel Mezzogiorno

QUADRO B-C

159

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

O59

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

259

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

Y59

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

CONTRATTI DI REINSERIMENTO ART. 20, LEGGE 223/1991

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

Datori di lavoro cui spetta la riduzione del 75%

QUADRO B-C

184

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (75% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

O84

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (75% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

284

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (75% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

Y84

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (75% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

Datori di lavoro che hanno optato per la riduzione del 37,5%

QUADRO B-C

185

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (37,5% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

O85

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (37,5% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

285

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (37,5% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

Y85

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (37,5% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.



ASSUNZIONE LAVORATORI DALLE LISTE DI MOBILITÀ

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ex lege n. 223/1991

Lavoratori assunti a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 25 comma 9)

QUADRO B-C

175

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

O75

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

275

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

Y75

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

S165

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

Lavoratori assunti con contratto a termine (legge 223/1991, art. 8 comma 2)

QUADRO B-C

176

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

O76

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

276

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.



Y76

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

S165

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

Lavoratore con contratto trasformato a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 8 comma 2)**QUADRO B-C****177**

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

O77

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

277

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

Y77

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

S165

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

Lavoratori licenziati da aziende non rientranti nella disciplina della cigs, iscritti nelle liste mobilità ex lege n. 52/1998 e successive modificazioni ed integrazioni.

Lavoratori assunti a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 25 comma 9)

QUADRO B-C

1P5

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

OP5

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

2P5

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

YP5

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

S169

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

Lavoratori assunti con contratto a termine (legge 223/1991, art. 8 comma 2)

QUADRO B-C

1P6

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

OP6

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

2P6

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

YP6

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.



I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

S169

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

Lavoratore con contratto trasformato a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 8 comma 2)

QUADRO B-C

1P7

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

OP7

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

2P7

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

YP7

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

S169

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.



Lavoratori frontalieri

Lavoratori assunti a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 25 comma 9)

QUADRO B-C

1F5

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

OF5

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

2F5

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

YF5

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

S168

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

Lavoratori assunti con contratto a termine (legge 223/1991, art. 8 comma 2)

QUADRO B-C

1F6

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

OF6

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

2F6

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

YF6

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:



S168

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

Lavoratore con contratto trasformato a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 8 comma 2)

QUADRO B-C**1F7**

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

OF7

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

2F7

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

YF7

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

S168

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

ASSUNZIONE LAVORATORI IN CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA EX LEGE N. 236/1993

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

QUADRO B-C

186

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

286

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con uno dei codici per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

S165

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

INCENTIVO PER IL REIMPIEGO DEI DIRIGENTI

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

QUADRO B-C

392

Per esporre i dati di dirigenti assunti a tempo pieno. Per le aziende industriali deve essere usato per i dirigenti già iscritti all'INPDAI al 31.12.2002. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi complessivamente dovuti, con esclusione del contributo 0,30% ex art. 25 legge 845/1978 e successive modifiche) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

392P

Per esporre i dati di dirigenti assunti a tempo parziale. Per le aziende industriali deve essere usato per i dirigenti già iscritti all'INPDAI al 31.12.2002. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi complessivamente dovuti, con esclusione del contributo 0,30% ex art. 25 legge 845/1978 e successive modifiche) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

992

Per esporre i dati dei dirigenti di aziende industriali assunti a tempo pieno, assunti o nominati a decorrere dal 1.1.2003. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi complessivamente dovuti, con esclusione del contributo 0,30% ex art. 25 legge 845/1978 e successive modifiche) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

992P

Per esporre i dati di dirigenti di aziende industriali assunti a tempo parziale, assunti o nominati a decorrere dal 1.1.2003. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi complessivamente dovuti, con esclusione del contributo 0,30% ex art. 25 legge 845/1978 e successive modifiche) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

Lavoratori con retribuzione superiore alla prima fascia di retribuzione pensionabile

QUADRO B-C

M95R

Per esporre il versamento del contributo aggiuntivo dello 0,50%. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero di dipendenti, la retribuzione eccedente la prima fascia e il contributo dovuto (0,50%), tralasciando le giornate.



APPRENDISTI QUALIFICATI E LAVORATORI IN POSSESSO DI DIPLOMA DI QUALIFICA

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

QUADRO B-C

W

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno e degli apprendisti qualificati operai. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore (aliquota percentuale prevista per il lavoratore apprendista, maggiorata dello 0,30% per i dipendenti da aziende soggette alla CIGS).

W00P

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale e degli apprendisti qualificati operai. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore (aliquota percentuale prevista per il lavoratore apprendista, maggiorata dello 0,30% per i dipendenti da aziende soggette alla CIGS).

R

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno e degli apprendisti qualificati impiegati. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore (aliquota percentuale prevista per il lavoratore apprendista, maggiorata dello 0,30% per i dipendenti da aziende soggette alla CIGS).

R00P

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale e degli apprendisti qualificati impiegati. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore (aliquota percentuale prevista per il lavoratore apprendista, maggiorata dello 0,30% per i dipendenti da aziende soggette alla CIGS).

I codici precedenti, non richiedono codici di autorizzazione e devono essere utilizzati in abbinamento con i codici per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro.

S141

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti per i soggetti INAIL. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo.

S151

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti per i non soggetti INAIL. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo.

S161

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti a carico del datore di lavoro artigiano. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo.



ASSUNZIONE LAVORATORI IN SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN MATERNITA'/CONGEDO PARENTALE

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

QUADRO B-C

182

Per l'esposizione dei dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

O82

Per l'esposizione dei dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

282

Per l'esposizione dei dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

Y82

Per l'esposizione dei dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

*Lavoratori in sostituzione di lavoratori in maternità/congedo parentale forniti da agenzie di
somministrazione di lavoro*

QUADRO B-C

168

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

O68

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

268

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

Y68

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

BENEFICI PER L'IMPIEGO DI PERSONE DETENUTE O INTERNATE

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

QUADRO B-C

179

Per indicare i dati dei lavoratori con qualifica di operaio assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (80% dei contributi complessivamente dovuti) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

O79

Per indicare i dati dei lavoratori con qualifica di operaio assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (80% dei contributi complessivamente dovuti) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

279

Per indicare i dati dei lavoratori con qualifica di impiegato assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (80% dei contributi complessivamente dovuti) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

Y79

Per indicare i dati dei lavoratori con qualifica di impiegato assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (80% dei contributi complessivamente dovuti) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.



LAVORATORI OCCUPATI PRESSO AZIENDE MINERARIE

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

Aziende operanti nel centro-nord (legge 407/1990, art. 8 comma 1)

QUADRO B-C

K800

Per l'esposizione dei dati degli operai con contratto di formazione lavoro adibiti in lavori in sotterraneo per i quali spetta la riduzione del 25% dei contributi. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti, calcolati con aliquota già ridotta del beneficio del 25% a favore del datore di lavoro, al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

K900

Per l'esposizione dei dati degli impiegati con contratto di formazione lavoro adibiti in lavori in sotterraneo per i quali spetta la riduzione del 25% dei contributi. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti, calcolati con aliquota già ridotta del beneficio del 25% a favore del datore di lavoro, al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

Assunzione di disoccupati o in cigs da più di 24 mesi (art. 8 comma 9 legge 407/1990)

Imprese del centro-nord non artigiane

QUADRO B-C

K158

Per l'esposizione dei dati degli operai adibiti in lavori in sotterraneo. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro, al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

K258

Per l'esposizione dei dati degli impiegati adibiti in lavori in sotterraneo. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro, al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

Imprese del Mezzogiorno ed aziende Artigiane operanti su tutto il territorio nazionale.

QUADRO B-C

K159

Per l'esposizione dei dati degli operai adibiti in lavori in sotterraneo. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

K259

Per l'esposizione dei dati degli impiegati adibiti in lavori in sotterraneo. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.



COOPERATIVE SOCIALI

Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

Cooperative finalizzate all'inserimento di persone svantaggiate, art. 1, lettera b) legge 381/1991

QUADRO B-C

119

Per esporre i dati degli operai soci svantaggiati occupati a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

219

Per esporre i dati degli impiegati soci svantaggiati occupati a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

O19

Per esporre i dati degli operai svantaggiati soci occupati a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

Y19

Per esporre i dati degli impiegati svantaggiati soci occupati a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

119D

Per esporre i dati degli operai svantaggiati non soci occupati a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

219D

Per esporre i dati degli impiegati svantaggiati non soci occupati a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

O19D

Per esporre i dati degli operai svantaggiati non soci occupati a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

Y19D

Per esporre i dati degli impiegati svantaggiati non soci occupati a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

